

电子信息与电气工程学院团支书管理条例

为把全面从严治团要求落到实处，抓牢抓严团的干部队伍建设，全面提高电子信息与电气工程学院（以下简称“电院”）学生团支书素质，强化团支书组织纪律意识，切实发挥团支书先锋模范作用，特制定本管理条例。

第一章 团支书的选举产生

第一条 简要介绍

团支书是共青团支部委员会书记的简称，对团支部的工作负有全面责任。团支书的主要职责是在团支部委员会的集体领导下，按照支部团员大会、支委会的决议，负责组织团支部的经常性活动和主持支部的日常工作。

第二条 选举办法

1、基本要求

依据《中国共产主义青年团支部工作条例（试行）》，有团员7人以上的团支部，应当设立团支部委员会。团支部委员会设书记，可以设副书记和组织委员、宣传委员等若干委员。普通高等学校学生团支部委员会每届任期一年。

2、范围和对象

团支书经由团员大会，从团支部成员中选举产生。

团支书应当具备良好政治素养，热爱党，热爱祖国，热爱团的工作，具有一定的组织协调能力和群众工作本领，敢于担当，乐于奉献，带头发挥先锋模范作用，在团员和青年中有较高威信。

3、选举流程

按照上级团组织的部署和要求，由分管思政老师主持召开团支部团员大会选举产生团支书。团支书候选人由支部内团员自主报名，经上级团组织和思政老师审核同意后，正式确立为候选人。候选人在团员大会上依次进行3至5分钟的个人陈述，简要介绍个人基本情况和工作思路，由团支部全体成员根据民主集中制原则差额选举产生。若仅有1位候选人，仍然需要进行民主投票，如该候选人得

票未过半数，则不能当选。团支部应当在选举完成后，向上级团组织汇报选举结果。

第二章 团支书工作职责

第三条 完成基础团务班务

基础团务班务分为以下几点：

- 1、按要求组织开展好“三会两制一课”，即支部大会、支部委员会、团小组会、团员教育评议制度、团员年度团籍注册制度和团课。
- 2、完成团员与团干部在“智慧团建”的信息注册，进行团组织关系的转入与转出。
- 3、协助共青团上海交通大学电子信息与电气工程学院委员会（以下简称“电院团委”）完成团员发展工作，确定团支部中有入团意向的同学，指导团员申请人填写《入团申请书》，协助电院团委确定入团积极分子，协助电院团委确定团员发展对象并进行公示。
- 4、推荐优秀共青团员作党的发展对象，在团支部主持召开“推优”大会，确保“推优”工作标准严格、流程规范。
- 5、注重提高团支部成员的爱国觉悟，确保升旗仪式的顺利进行；提前安排人员领取、返还国旗，带领团支部全体成员参加升旗仪式，提前明确演讲者，确保“国旗下的演讲”活动取得实效；提前安排旗手和护旗手，及时反馈升旗情况。
- 6、准时参加团支书例会，不迟到，不缺席。
- 7、按照电院团委的要求组织开展“五四评优”评选活动，广泛宣传动员，并开展民主选举。团支书须确保选举过程公正公开公平，将拟推荐人和单位申报材料汇总上交至电院团委。
- 8、按照电院团委的要求组织开展三好学生和优秀学生干部评选活动，广泛宣传动员，并开展民主选举。团支书须确保选举过程公正公开公平，将拟推荐人和单位申报材料汇总上交至电院团委。

第四条 开展理论学习

广泛动员、组织团员青年开展内容丰富、形式多样的理论学习，重点抓牢青年大学习主题团课的学习，组织本支部团员学习、交流主题团课内容。在支部内成立奖惩措施，对学习积极的团员进行表彰，同时督促其他团员按时完成学习。

第五条 组织开展团日活动

团支书每月围绕电院团委推荐的主题组织开展团日活动。活动内容充实，形式新颖，能够团结支部成员，扩大支部影响力，能够通过团日活动加强支部与社会的联系，提升成员的整体素质。

第六条 组织开展团改金活动

团改金，即“共青团上海交通大学委员会组织生活改革基金”，团支书牵头开展基层团组织活动以申请该项基金。团支书应积极组织支部参与每学年一期的团改金活动，围绕主题开展集体活动。活动应当内容充实，形式新颖，有相当的实效性及影响性，能够反映当代大学生精神面貌，并符合团员青年自身的特点。

第七条 参评班团集体建设奖

团支书应当带领支部积极参与班团集体建设奖的评选，强化团员集体建设积极性和主动性。

第三章 团支书评比考核细则

第八条 团支书的考核在电院团委领导下，由电院团委组织部具体负责。每学期考核一次，在次学期完成。

第九条 团支书的考核采用材料指标考核、支部成员满意度相结合的方式。其中材料审核、指标考核部分共占 70%，由电院团委组织部及其下属职能部门组织实施；支部成员满意度部分共占 30%，由团支部所有团员考核评定。

第十条 考核实行百分制，结果分为优秀（95 分及以上）、良好（85-94 分）、合格（60-84 分）、不合格（59 分及以下）四个等级。

第十一条 考核中凡有下列情况之一的，考核等级不得为优秀：

- 1、团支书例会无故缺席一次及以上的；
- 2、团支书例会请假三次及以上的；
- 3、团日活动举办次数少于校团委要求次数的；

4、青年大学习学习率评定为 C 等及以下的。

第十二条 考核中凡有下列情况之一的，考核等级为不合格：

- 1、近一年受到刑事处罚、行政处罚、校纪校规处分、党团组织内处分；
- 2、发生违反学术规范的行为，受投诉并被查实的；
- 3、散布未经证实的消息或断章取义的信息的；
- 4、“团员满意度”得分低于 12 分的；
- 5、漏转团内重要通知两次及以上的；
- 6、团支书例会无故缺席两次及以上的；
- 7、评优、推优等基础团务工作过程中缺交材料一次或以上的；
- 8、评优、推优等基础团务工作过程中迟交材料两次或以上的；
- 9、团日活动举办次数少于要求次数一半的；
- 10、在各项团工作评比过程中材料存在造假情况的。

第十三条 考核等级为不合格的团支书一年以内不得担任团支书职务。工作有失误的团支书由电院团委和分管思政老师共同开展批评教育，工作出现重大失误的将在院内进行通报批评。

第十四条 考核等级为合格的团支书需要提交下一学期整改计划书。

第十五条 考核等级为优秀的团支书将有资格在学年结束时参评“优秀团支书”。

第十六条 支部团员满意程度，通过针对每位支部成员召开不记名问卷打分（附件 2）的形式，按照群众填写的不记名问卷分值取平均值得出最终评级，总分为 30 分。

第十七条 基础团务班务

基础团务班务考核由电院团委组织部及其下属各职能部门进行综合考核，总分为 30 分。分为以下四个等级：

- 1、优秀（A）。团支书能出色完成智慧团建、“三会两制一课”、推优入党、升降国旗、五四评优等团务班务工作；能及时提交材料，没有发生材料缺交情况；准时参加每次团支书例会，不发生无故缺席的现象，请假次数小于两次。
- 2、良好（B）。团支书能积极完成智慧团建、“三会两制一课”、推优入党、升降国旗、五四评优等团务班务工作；较为及时提交材料，缺交不超过一次，或

迟交不超过两次；参加团支书例会，缺席次数不超过一次。

3、合格（C）。团支书能正常完成智慧团建、“三会两制一课”、推优入党、升降国旗、五四评优等团务班务工作；漏交、迟交材料的情况较少，缺交次数不超过两次，或迟交不超过三次；缺席团支书例会次数较少，缺席次数不超过一次。

4、不合格（D）。团支书不能正常完成智慧团建、“三会两制一课”、推优入党、升降国旗、五四评优等团务班务工作；漏交、迟交材料情况突出；缺席团支书例会两次或以上。

第十八条 理论学习开展情况

青年大学习整体学习率分项由电院团委组织部或其指定的下属职能部门开展考核，总分为10分。分为以下四个等级：

- 1、A级：整体学习率在90%以上，含90%。
- 2、B级：整体学习率在60%~90%，含60%。
- 3、C级：整体学习率在20%~60%，含20%。
- 4、D级：整体学习率在20%以下。

整体学习率指班团集体在院内评审材料提交截止日期之前各期青年大学习的学习率平均值，每一期学习数据以电院团委组织部各期结束后正式发布的数据为准。

第十九条 团日活动开展情况

团日活动根据开展情况分为以下四个等级：

- 1、优秀（A）：活动数量符合电院团委要求，活动主题鲜明，活动形式多样、内容丰富，有一定的创新，班团集体成员参与度高，活动成果丰富。
- 2、良好（B）：活动符合电院团委数量要求，活动主题比较鲜明，活动形式比较多样、内容比较丰富，班团集体成员参与度较高，活动成果较丰富。
- 3、合格（C）：围绕主题开展了团日活动，班团集体成员有一定的参与度，形成了一定的活动成果。
- 4、不合格（D）：活动主题涣散，班团集体成员参与度低，缺乏反映参与度的活动成果。

第二十条 团改金活动开展情况

团改金活动根据开展情况分为以下四个等级：

- 1、优秀：系列活动具有连贯性，活动准备充分、主题鲜明、形式多样、内容丰富，有一定的创新，班团集体成员整体参与度高，活动成果丰富。
- 2、良好：系列活动比较有连贯性，活动准备比较充分、主题比较鲜明，形式较为多样、内容较为丰富，班团集体成员整体参与度较高，活动成果比较丰富。
- 3、合格：能够围绕主题开展团改金活动，班团集体成员有一定的参与度，形成了一定的活动成果。
- 4、不合格：团改金活动主题涣散，班团集体成员参与度低，缺乏反映参与度的活动成果。

对于没有开展团改金活动的班团集体，团日活动评级在良好或良好以下的，团改金活动评级和团日活动评级相同；在团日活动评级优秀的，团改金活动评级为良好。

共青团上海交通大学
电子信息与电气工程学院委员会
二〇二一年十二月

附件 1:

团支书等级得分对照表

基础部分							
类别	细分项	评分方式	A	B	C	D	备注
团务工作与班级常规事务(40)	基础团务工作(30)	审议团总支评分	30	26	22	18	针对迟交材料等情况扣分
	青年大学习(10)	学研评分	10	8	7	6	
班团活动(30)	团日活动(15)	审议评分	15	13	10	9	主要进行静态材料审查和活 动考察,不组织答 辩
	团改金活动(15)	审议评分	15	13	10	9	
支部团员满意度(30)	支部团员满意度(30)	团支部成员评分	30	26	22	18	
附加分							
宣传(总分不超过 5)	在电院团委组织部公众号上发文或被转载	宣中记录	每篇+2, 总共不超过 4 分				
	被上级团委转载	团支部申报	每篇酌情加不超过 3 分				
班团活动(总分不超过 5)	积极配合举办团活动	审议审核	加不超过 5 分				
理论学习(总分不超过 5)	青年大学习学习率综合排名前 10 或超过 95%	学研审核	加不超过 5 分				

附件 2:

团支书年终考核团员满意度调查问卷

团支部: _____

关于 _____ 团支书的工作评议调查

下面是关于该团支书的一些表述, 1 代表非常不满意, 5 代表非常满意, 请根据日常班级活动对该团支书的观察, 对该团支书的日常工作进行打分。

考核内容	非常不满意	不满意	基本满意	满意	非常满意	评分
团支书日常通知及时到位。	1	2	3	4	5	
团支书评优推优工作流程规范。	1	2	3	4	5	
团支书青年大学习活动组织到位。	1	2	3	4	5	
团支书积极组织团日、团改金、班团集体建设活动, 凝聚班级力量。	1	2	3	4	5	
团支书积极解决团支部同学日常团务问题。	1	2	3	4	5	
团支书以身作则, 树立良好的标杆。	1	2	3	4	5	

最后, 您认为该团支书还有什么需要改进的, 请写在下方:

非常感谢您的参与!